

Curriculum Vitae

Europass

Informazioni personali

Cognome Nome	Scintu Riccardo
Indirizzo	Oristano, via Giovanni Canalis 21
Cellulare	(omissis)
E-mail	(omissis)
Cittadinanza	(omissis)
Data di nascita	(omissis)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO
(art. 19 e art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Esperienza professionale

Date	17 febbraio 2025 – oggi
Lavoro e posizione ricoperti	Segretario Comunale fascia C Titolare della sede di Segreteria tra i Comuni di Simaxis, Bortigali e Zerfaliu.

Date	4 gennaio 2022 – 13 febbraio 2025
Lavoro o posizione ricoperti	Titolare presso Studio Professionale Riccardo Scintu Consulente di direzione Iscritto all'elenco nazionale dei componenti degli organismi di valutazione previsto dall'art. 3 del D.M. del 02/12/2016, nella fascia professionale 2 a far data dal 10/05/2017, con progressivo n. 1643. Conseguimento dei 40 crediti formativi necessari al mantenimento dell'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli organismi di valutazione con il corso "Programmazione, Performance e Risk Management negli Enti Locali" dal 12/04/2021 al 10/05/2021, nonché in data 31/05/2024 conseguimento di n. 40 crediti formativi con il superamento dei corsi Promo PA.
Principali attività e responsabilità	Attività di consulenza e formazione su gestione risorse umane, organizzazione, performance, relazioni sindacali, risk management, prevenzione corruzione, trasparenza amministrativa. - Ad oggi Componente Nucleo di Valutazione/OIV dei seguenti enti: Comune di Bosa Comune di Calasetta Comune di Collinas Comune di Esterzili Comune di Flussio Comune di Genuri Comune di Gergei Comune di Magomadas Comune di Modolo Comune di Montresta Comune di Nurallao Comune di Nurri Comune di Pauli Arbarei Comune di Sagama Comune di Segariu Comune di Serri Comune di Silanus Comune di Simaxis Comune di Suni Comune di Tinnura Comune di Tresnuraghes Comune di Villanova Tulo Provincia di Oristano Unione di Comuni Planargia

- **Precedentemente, componente Nucleo di Valutazione dei seguenti enti:**

Unione di Comuni Alta Marmilla e i seguenti Comuni aderenti:

- Comune di Albagiara (2022)
- Comune di Ales (2022)
- Comune di Baressa (2022)
- Comune di Mogorella (2022)
- Comune di Morgongiori (2022)
- Comune di Nureci (2022)
- Comune di Senis (2022)
- Comune di Sini (2022)
- Comune di Villaverde (2022)
- Società in House Spo Provincia di Oristano (fino al 31/12/2023)
- Comune di Birori
- Comune di Bolotana
- Comune di Bortigali
- Comune di Dualchi
- Comune di Lei
- Comune di Macomer
- Comune di Sindia
- Unione di Comuni Marghine

- **Supporto servizio personale – fabbisogno di personale e reclutamento, salario accessorio, contrattazione, budget PO. (a partire dal 2022)**

Comune di Ardauli
Comune di Sorradile
Comune di Suni
Unione dei Comuni della Planargia
Comune di Simaxis
Comune di Solarussa
Comune di Villaspeciosa
Comune di Sennori
Comune di Tadasuni
Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine
Comune di Santa Teresa di Gallura
Unione di Comuni Arcipelago del Sulcis
Comune di San Teodoro

- **Prevenzione della corruzione e controlli interni – formazione e supporto sistema dei controlli – Formazione Anticorruzione**

Comune di San Teodoro
Comune di Elmas
Comune di Santa Teresa di Gallura
Unione di Comuni della Planargia
Unione di Comuni del Marghine
Provincia di Oristano
Comune di Simaxis
Comune di Macomer

Comune di Santadi

- **Piano integrato di attività e organizzazione (tra il 2022 e il 2024)**

Supporto operativo per la realizzazione dell'analisi organizzativa funzionale alla predisposizione del PIAO e creazione dei prospetti da inserire nel documento:

Unione dei Comuni Del Guilcier (2022)

Comune di Ghilarza (2023/2024)

Unione di Comuni Planargia (2023/2024)

Comune di Flussio (2023)

Comune di Magomadas (2023/2024)

Comune di Modolo (2023/2024)

Comune di Montresta (2023/2024)

Comune di Suni (2023/2024)

Comune di Tresnuraghes (2023/2024)

Comune di Pozzomaggiore (2023/2024)

Comune di San Teodoro (2023/2024)

Comune di Sorradile (2023/2024)

Unione dei Comuni Meilogu (2023)

Società in House Spo Provincia di Oristano (2023)

Ordine degli Ingegneri della provincia di Oristano (2023)

Comune di Segariu (2024)

Formazione per enti pubblici Unione di Comuni del Guilcier

Formazione per enti pubblici Unione di Comuni Planargia

Formazione per pubblici dipendenti organizzata da ANCI Sardegna (2024/2026)

- **Formazione preparazione ai concorsi pubblici per i cittadini**

Comune di Norbello – corso da 10 giornate

Unione dei Comuni della Planargia – corso da 20 ore in 5 giornate

Comune di San Teodoro – corso da 30 ore in 10 giornate

Comune di Nurri – corso da 20 ore in 7 giornate

Formazione online per corsisti privati – curatore e formatore 15 incontri da 2 ore

- **Formazione laboratoriale gestione del personale**

Comune di Tortolì: laboratori nel 2023 e nel 2024

Comune di Sant'Antioco: attività laboratoriale 2024

- **Supporto alla contrattazione decentrata**

Unione dei Comuni della Planargia

Comune di Santa Teresa di Gallura

Comune di Tadasuni

Comune di Esterzili

Comune di Ardauli

Comune di Las Plassas

- **Creazione elenco di idonei finalizzato alla gestione di procedure selettive semplificate**

Unione di Comuni Planargia

Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine

- **Altri incarichi di consulenza**

Convenzione tra FLAG Nord Sardegna e Centro Regionale di Programmazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 74 del 22 dicembre 2023. Legge 3/2022 Art. 15. Supporto alla realizzazione delle attività della Programmazione Territoriale per il Soggetto Attuatore Comunità Montana del Monte Acuto nell'ambito del PST PT-CRP-17: "Monte Acuto-Riviera di Gallura, Territori di eccellenza della Sardegna" - CM del Monte Acuto e Unione di Comuni della Riviera di Gallura.

ESPERTO DI GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO PNRR" presso il Comune di Paulilatino, finanziato dal Fondo di Coesione Territoriale (dal 10/05/2023)

Date 1° settembre 2022 → 10 gennaio 2024

Lavoro o posizione ricoperti **Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Responsabile Area Affari Economici**
A tempo indeterminato part time 50%

Principali attività e responsabilità **Contabilità - Bilancio**

Nome e indirizzo del datore di lavoro **Unione di Comuni Alta Marmilla**
Via Anselmo Todde 18, Ales

Tipo di attività o settore **Ente Pubblico – Ente Locale**

Date	1° gennaio 2022 → 24 giugno 2022
Lavoro o posizione ricoperti	Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile A tempo indeterminato part time 50%
Principali attività e responsabilità	Area Amministrativa
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Pozzomaggiore Via sac. Angelico Fadda n. 10 - 07018 - Pozzomaggiore (SS)
Tipo di attività o settore	Ente Pubblico – Ente Locale
Date	13 settembre 2021 → oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Istruttore Direttivo Amministrativo Ai sensi dell'art. 110 c. 1 Tuel
Principali attività e responsabilità	Servizio per la transizione digitale – Servizio personale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Unione di Comuni della Planargia via Azuni, 9 - 09083 Bosa (OR)
Tipo di attività o settore	Ente Pubblico – Ente Locale

Date	21 marzo 2012 → 10 settembre 2021
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente senior operante nella Pubblica Amministrazione nell'ambito della gestione delle risorse umane, misurazione e valutazione delle performance, riorganizzazione, formazione, trasparenza amministrativa, prevenzione della corruzione Iscritto all'elenco nazionale dei componenti degli organismi di valutazione previsto dall'art. 3 del D.M. del 02/12/2016, nella fascia professionale 1 (in attesa di passaggio a fascia 2) a far data dal 10/05/2017, con progressivo n. 1643. Conseguimento dei 40 crediti formativi necessari al mantenimento dell'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli organismi di valutazione con il corso "Programmazione, Performance e Risk Management negli Enti Locali" dal 12/04/2021 al 10/05/2021.
Principali attività e responsabilità	- Componente di Organismi di Valutazione di numerosi enti pubblici - Supporto agli enti nella programmazione strategica e degli obiettivi di performance individuale e organizzativa - Supporto agli enti nella gestione dei principali procedimenti relativi alla gestione del personale (definizione dotazione organica, salario accessorio, contrattazione decentrata, relazioni sindacali, politiche di incentivazione) - Supporto agli enti nella riorganizzazione dei servizi, anche in forma associata (Unioni dei Comuni) - Formazione del personale sui temi della Trasparenza Amministrativa, dell'Anticorruzione, della normativa in materia di personale - Assistenza nell'implementazione di sistemi di monitoraggio sull'attuazione delle disposizioni normative e regolamentari in materia di trasparenza amministrativa e anticorruzione - Assistenza nell'implementazione delle politiche del personale e nella riorganizzazione degli enti dal punto di vista procedurale - Analisi organizzativa attraverso indagini quali-quantitative del contesto aziendale. <u>Attività svolte</u> - Gestione di sistemi di valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Enti Locali, in particolare riferiti alle posizioni organizzative (valutazione della posizione e del risultato) ed ai sistemi permanenti di valutazione ex art.6, relativi alle prestazioni e alle progressioni del personale dell'Ente Locale - Componente esterno del Nucleo di Valutazione nei seguenti Comuni anni 2020 e precedenti: Abbasanta, Aidomaggiore, Albagiara, Ales, Arbus, Ardauli, Aritzo, Austis, Baressa, Bidonì, Birori, Busachi, Collinas, Curcuris, Decimoputzu, Dualchi, Desulo, Fluminimaggiore, Gergei, Lei, Marrubiu, Masullas, Modolo, Mogorella, Morgongiori, Monastir, Montresta, Narbolia, Neoneli, Nughedu Santa Vittoria, Nurallao, Nurri, Ollastra, Ottana, Pabillonis, Pauli Arborei, Sadali, Segariu, Senis, Serri, Seui, Seulo, Siamanna, Silanus, Siliqua, Simaxis, Sini, Siris, Soddi, Sorradile, Solarussa, Suni, Tadasuni, Teti, Tresnuraghes, Ula Tirso, Vallermosa, Villamassargia,

Villanovaforru, Villanovatulo, Villaspeciosa, Villaverde, Unione dei Comuni del Basso Campidano; Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine; Unione dei Comuni della Planargia, Unione dei Comuni del Terralbese; Consorzio BIMF

- **Componente esterno del Nucleo di Valutazione nei seguenti Comuni anno 2021**

Aidomaggiore, Ales, Ardauli; Baressa; Busachi; Collinas, Curcuris, Decimoputzu, Fluminimaggiore, Gergei, Lei, Marrubiu, Masullas, Modolo, Mogorella, Monastir, Montresta, Morgongiori, Neoneli, Nurallao, Nurri, Pabillonis, Sadali; Segariu, Serri, Seulo, Siliqua;; Sini, Siris, Soddi, Sorradile; Suni, Tadasuni, Tresnuraghes, Ula Tirso; Vallermosa, Villamassargia, Villanovaforru, Villanovatulo, Villaspeciosa, Villaverde, Unione dei Comuni del Basso Campidano; Consorzio BIMF, Unione dei Comuni i Nuraghi di Monte Idda e Fanaris; Unione dei Comuni della Planargia.

- **Analisi Organizzativa forme associative:** Analisi, studio di fattibilità e supporto operativo per la gestione delle funzioni fondamentali in forma associata nelle seguenti Unioni di Comuni e Comunità Montane:

- Unione di Comuni Alta Marmilla: costituzione dotazione organica funzionale
- Unione dei Comuni del Meilogu: trasferimento funzione polizia municipale e polizia amministrativa locale
- Unione dei Comuni dei Fenici: trasferimento di tutte le funzioni fondamentali
- Unione dei Comuni Bassa Valle del Tirso e Grighine: trasferimento funzione polizia municipale e polizia amministrativa locale
- Unione dei Comuni del Barigadu: trasferimento funzioni servizi sociali e polizia municipale e polizia amministrativa locale
- Unione dei Comuni del Guilcier: trasferimento funzione polizia municipale e polizia amministrativa locale
- Comunità Montana Gennargentu Mandrolisai: trasferimento funzioni polizia municipale e polizia amministrativa, organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo
- Unione della Barbagia: trasferimento tutte le funzioni.
- Unione dei Comuni della Planargia: trasferimento funzione polizia locale

- **Costituzione dotazione organica funzionale Unioni di Comuni**

Supporto tecnico/giuridico agli enti per l'istituzione della dotazione organica funzionale alla gestione associata di servizi e funzioni fondamentali per le seguenti Unioni dei Comuni:

- Unione dei Comuni Alta Marmilla
- Unione dei Comuni del Nord Ogliastro
- Unione dei Comuni Terre del Campidano
- Unione dei Comuni del Guilcier
- Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine
- Unione dei Comuni della Planargia

- **Supporto alla costituzione del fondo del salario accessorio del personale degli enti locali**

- Provincia Sud Sardegna
- Comune di Ardauli
- Comune di Ula Tirso

- Comune di Villaspeciosa
 - Comune di Austis
 - Comune di Soleminis
 - Comune di Modolo
 - Unione dei Comuni "I Nuraghi di Monte Idda e Fanaris"
- **Ricostituzione Fondi del Salario accessorio del personale degli enti locali:** assistenza e predisposizione elaborati Comune di Austis, Comune di Baressa e Comune di Gonnostramatza
- **Supporto al monitoraggio Trasparenza Amministrativa e Corruzione:** supporto all'ente alla implementazione di un sistema di monitoraggio sullo stato di attuazione delle disposizioni relative alla trasparenza amministrativa e delle misure di contrasto della corruzione presso i seguenti Comuni:
 - Comune di Sestu (2016/2017)
 - Comune di Palau (2016/2021)
 - Comune di San Teodoro (2016/2021)
 - Comune di Budoni (2017/2021)
 - Comune di Tortolì (2017/2019)
 - Provincia Sud Sardegna (2016)
 - Unione dei Comuni "I Nuraghi di Monte Idda e Fanaris" e Comuni aderenti (2016/2017)
 - Comune di Sardara (2018)
- **Formazione Anticorruzione:** interventi operativi destinati al personale apicale dell'ente finalizzati alla definizione di una metodologia per la predisposizione dei documenti necessari alla mappatura dei processi a rischio di corruzione da utilizzare per il contenimento del rischio corruttivo degli enti:
 - Comune di Selargius (2017)
 - Comune di Golfo Aranci (2017)
 - Comuni di Bauladu, Milis, Tramatza e Zeddiani (2017)
 - Comune di Palau (2018)
 - Comune di Palmas Arborea (2018)
 - Comune di Nurallao (2021)
 - Comune di Serri (2021)
 - Comune di Isili (2021)
- **Progettazione e realizzazione laboratori formativi:** interventi tecnico operativi finalizzati a trasmissione di competenze applicativi della normativa sulle seguenti discipline:
 - Regimi assunzionali enti locali
 - Gestione del fondo del salario accessorio del personale degli enti locali
 - Gestione della sezione Amministrazione Trasparente dei siti istituzionali degli enti pubblici nel rispetto del D. Lgs 33/2013 e ss.mm.ii
- **Servizio personale - supporto:** supporto operativo del servizio personale degli enti al fine di garantire la programmazione del fabbisogno di personale e il piano delle assunzioni nonché di gestire in maniera efficiente le relazioni sindacali al livello decentrato.
 - Comune di Ardauli 2018 - 2020
 - Comune di Soleminis 2019 – 2020

- Comune di Senis 2020
- Comune di Usellus 2020
- Comune di Mogorella 2020
- Comune di Sorradile 2021
- Comune di Ula Tirso 2021

- **Analisi Organizzativa e Progettazione Lavoro Agile negli enti pubblici**

- Stesura progetto
- Predisposizione metodologia di lavoro
- Produzione strumenti di rilevazione
- Produzione strumenti di analisi
- Redazione documenti formali e operativi
- Accompagnamento e monitoraggio sullo stato di attuazione

- **Realizzazione progetto "Chieri partecipa"**

Progetto di progettazione partecipata presso il comune di Chieri con gruppo di cittadini.

- Predisposizione progetto
- Predisposizione metodologia di lavoro
- Produzione strumenti di rilevazione
- Produzione strumenti di analisi
- Redazione documenti formali

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dasein Srl sede di Oristano

Via Sardegna 69a, Oristano

Tipo di attività o settore

Consulente risorse umane

Date

gennaio 2011 - luglio 2011

Lavoro o posizione ricoperti

Consulente previdenziale

Principali attività e responsabilità

Contratto di collaborazione con mansioni di consulenza e vendita di polizze assicurative.

Posizione da libero professionista

Nome e indirizzo del datore di lavoro

INA Assitalia Bologna San Lazzaro

Via degli Ortolani 75, Bologna

Tipo di attività o settore

Attività finanziarie e assicurative

Date

settembre 2007

Lavoro o posizione ricoperti

Tutor didattico

Principali attività e responsabilità

Orientamento studenti, assistenza al Professor Gianfranco Pasquino in occasione delle sessioni d'esame di Scienza Politica

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Università di Bologna Facoltà di Scienze Politiche

Strada Maggiore 45, Bologna

Date

gennaio 2009 - luglio 2009

Lavoro o posizione ricoperti

Visiting Student

Principali attività e responsabilità	Periodo di studio presso il Trinity College Dublin nel Department of Political Science all'interno del percorso di studi del Dottorato di Ricerca in Scienza Politica dell'Università di Bologna, sede di Forlì. Periodo di sei mesi in Irlanda dedicati allo studio dei metodi quantitativi di ricerca, sotto la supervisione del Prof. Kenneth Benoit
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Trinity College Dublin Dublino (Irlanda)
Istruzione e formazione	
Date	gennaio 2007 - maggio 2010
Titolo della qualifica rilasciata	Dottorato di Ricerca in Scienza Politica
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Conseguimento Dottorato di ricerca in Scienza Politica, ricerca in Politica Comparata; elaborazione Tesi di Dottorato dal titolo: "Le coalizioni pre-elettorali: il caso italiano in prospettiva comparata". Relatrice Prof.ssa Daniela Giannetti.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università di Bologna, sede di Forlì Forlì, Bologna
Date	settembre 2004 - ottobre 2006
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea Specialistica in Scienze dell'Organizzazione e del Governo
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Tesi di Laurea dal titolo: "I Confini delle Coalizioni tra Partiti, il Caso Italiano". Relatore: Prof. Roberto Cartocci; correlatore: Prof. Carlo Guarnieri Calbo Crotta Valutazione finale: 107/110 Percorso di studi incentrato sulla Scienza Politica (principalmente Politica Comparata e Sistema Politico Italiano) e sulla Teoria dell'Organizzazione.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università di Bologna (Facoltà di Scienze Politiche) Bologna
Date	ottobre 2001 - settembre 2004
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea Triennale in Scienze Politiche
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Tesi di Laurea dal titolo: "Il Welfare State, la Funzione dell'Istruzione". Relatore Prof. Piergiorgio Lepori. Valutazione finale: 110/110 e lode
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università di Cagliari (Facoltà di Scienze Politiche) Cagliari
Date	1996 - 2001
Titolo della qualifica rilasciata	Maturità Scientifica
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Valutazione finale: 100/100
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Liceo Scientifico Mariano IV d'Arborea Oristano

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e)

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Livello europeo (*)

Inglese

francese

Capacità e competenze sociali

Capacità e competenze tecniche

Capacità e competenze organizzative

Italiano

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
C1	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	C2	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato
B1	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	B1	Utente autonomo	B1	Utente autonomo	B2	Utente autonomo

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

- Esperienze di convivenza in un ambiente multiculturale e multietnico. Ottime capacità relazionali e di gruppo.
- Ottime capacità relazionali sviluppate professionalmente attraverso la gestione di diversi incarichi presso diverse decine di enti pubblici, tutte orientate alla gestione delle risorse umane e della valorizzazione dell'organizzazione.
- Capacità di gestione dei conflitti all'interno dei gruppi di lavoro, sviluppato nell'attività di misurazione, valutazione e rendicontazione delle performance aziendali negli enti pubblici
- Capacità relazionale a distanza attraverso il corretto e produttivo utilizzo degli strumenti informatici
- Implementazione di metodologie per la valutazione delle performance
- Implementazione di metodologie per l'analisi organizzativa
- Costituzione e gestione delle risorse del fondo per il salario accessorio
- Implementazione di metodologie per la programmazione strategica degli enti
- Implementazione di metodologie per la gestione della Trasparenza Amministrativa dell'ente e della gestione del rischio di corruzione dell'ente attraverso l'applicazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione
- Capacità di utilizzo di applicativi software per la riorganizzazione del lavoro, anche in *smart working*
- Capacità di scrittura di contenuti specialistici: articoli, post, progetti
- Sviluppata capacità di produrre documenti di calcolo (per salario, distribuzione risorse, gestione di budget etc.)
- Capacità organizzative e di gestione del lavoro.
- Capacità di "problem solving" e di pianificazione di medio-lungo periodo
- Capacità di gestire riunioni di lavoro.
- Capacità di organizzare e gestire riunioni, anche in videoconferenza
- Capacità di gestire task complesse
- Capacità di operare anche sotto stress

Capacità e competenze informatiche

- Capacità di gestire e veicolare situazioni di conflitto
- Capacità di organizzare il lavoro agile e in remoto senza ridurre la produttività
- Eccellente conoscenza pacchetto Office (Word, Excel, Access, Publisher).
- Capacità di elaborare modelli di calcolo, anche sofisticati, automatizzati tramite Excel
- Eccellente conoscenza Internet (Mozilla Firefox, Internet Explorer, Skype, raccolta informazioni e dati)
- Eccellente conoscenza Pacchetti di elaborazione statistica: SPSS (eccellente), STATA 9 (eccellente), R (buona)
- Ottima capacità di utilizzo delle risorse online (motori di ricerca, informazione, dati statistici, software open source, database)
- Ottima capacità di utilizzo delle diverse piattaforme per la gestione delle videoconferenze (zoom, skype, go to meeting etc.)
- Ottima capacità di apprendimento e utilizzo di applicativi gestionali, anche complessi
- Ottima capacità di utilizzo di applicativi su wordpress
- Capacità di utilizzo di tutti i principali social network

Ulteriori informazioni

Partecipazione convegni

- Partecipazione al Graduate Conference Gargnano 2009, presentazione del paper: Running together, Pre-electoral coalitions in democratic countries
- Partecipazione Convegno della Società Italiana di Scienza Politica a:
Bologna (2006)
Pavia (2008)
Roma (2009). Relatore del paper dal titolo: "Tra Premio di Maggioranza e Soglia di Sbarramento. Incentivi e Vincoli alla Formazione delle Coalizioni Elettorali e di Governo".
Venezia 2010, relatore di due paper:
 1. "Il Policy change tra nuovi paradigmi e vecchie pratiche. Le politiche idriche in Italia e Inghilterra" (con F. Rainaldi)
 2. "L'offerta elettorale nelle elezioni regionali 2010: il ritorno alle alleanze catch all?".

Pubblicazioni

- Scintu R. (2010), Le coalizioni pre-elettorali: il caso italiano in prospettiva comparata, Tesi di Dottorato, Università di Bologna, http://amsdottorato.cib.unibo.it/2660/1/Riccardo_Scintu_tesi.pdf
- Rainaldi F. Scintu R. (2011), Il policy change tra nuovi paradigmi e vecchie pratiche. Le politiche idriche in Italia e Inghilterra, Rivista Italiana di Politiche Pubbliche, n. 1 Aprile 2011

Patente B, automunito

" Ai sensi delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 196/03 e delle modificazioni apportate dal GDPR 2016/697, acconsento al trattamento dei miei dati personali. "

Oristano 09/09/2026

Riccardo Scintu