

CCDI economico 2023 personale dipendente

		FISSE	VARIABILI	
TOTALE FONDO 2023 risorse stabili e variabili		€ 791.793,49	€ 50.689,48	€ 842.482,97
A	Recupero per indebitato da Fondi 2010/2019 non prescritti. Annualità 4 di 10 come da determinazione dirigenziale n. 1714 del 23/12/2020, calcolata comprendendo la quota di € 16.527,84 di cui alla successiva lettera B del presente prospetto			€ 49.583,51
B	Somma che, come da accordo a carattere decennale sottoscritto dalla delegazione trattante in data 17/03/2021 a valere sulla ripartizione del fondo 2020 e sino al fondo 2029 in attuazione alle direttive dell'Amministratore Straordinario n. 20 del 09/03/2021 che "autorizzava lo stanziamento della somma di € 82.834,06 per l'aumento delle risorse destinate alle PP.OO. stabilendo che al recupero decennale di cui al piano allegato debbano partecipare anche gli stessi dipendenti titolari di posizione Organizzativa per una quota pari ad un terzo dell'importo annuale (€ 16.527,84). La somma netta di € 66.306,22 (€ 82.834,06 - € 16.527,84) confluirà nel capitolo del bilancio del Fondo per le Posizioni Organizzative ed è destinato alla liquidazione delle indennità di Posizioni Organizzativa ed all'indennità di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che ha modificato i valori minimo e massimo delle stesse.	€ 82.834,06	meno quota decennale n. 4 di 10 del recupero di cui al punto A per quota 1/3 a carico delle Indennità di Posizione Organizzativa pari € 16,527,84	€ 66.306,22
C	Somma da destinare alle nuove Progressioni Economiche Orizzontali anno 2023, da destinare al 30 % per ogni singola area (Area degli Operatori Esperti - Area degli Istruttori - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) con l'arrotondamento delle frazioni all'unità superiore			€ 52.304,22
DESCRIZIONE				
D	differenziale stipendiale storicizzato, art. 14 comma 3 CCNL 16/11/2022 ex progressioni orizzontali storicizzate art 16 CCNL 21/05/2018;			€ 155.000,00
E	indennità di comparto, art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022 ex art. 33 comma 4 CCNL 22/01/2004;			€ 60.000,00
F	indennità di disagio, art. 80 comma 2 lettera C CCNL 16/11/2022 ex art. 70 bis comma 1 lett. a) CCNL 21/05/2018;			€ 5.000,00
G	indennità di rischio; art. 80 comma 2 lettera C CCNL 16/11/2022 ex art. 70 bis comma 1 lett. a) CCNL 21/05/2018;			€ 35.000,00
H	indennità per maneggio valori, art. 80 comma 2 lettera C CCNL 16/11/2022 ex art. 70 bis comma 1 lett. a) CCNL 21/05/2018;			€ 1.000,00
I	indennità di reperibilità, art. 80 comma 2 lettera D CCNL 16/11/2022 ex art 24 CCNL 21/05/2018;			€ 25.000,00
L	compenso performance organizzativa ed individuale, art. 80 comma 2 lettera A e B CCNL 16/11/2022 ex art. 68 comma 2 lett a) b) CCNL 21/05/2018;			€ 393.289,02
M	RISORSE NON CONTRATTABILI ART 80 COMMA 2 LETTERA G CCNL 16/11/2022 (EX ART ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C - CCNL 21/05/2018) (incentivi avvocatura)			€ 53.887,63

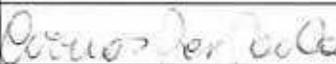
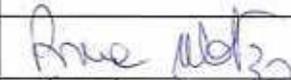
Tutte le somme degli istituti previsti dalla lett C alla lett. L, verranno definitivamente rideterminate sulla base degli atti d'ufficio di attribuzione e le economie confluiranno nel fondo destinato alla produttività individuale e organizzativa, voce L

Letto firmato sottoscritto , Oristano 18/12/2023

Delegazione di Parte Pubblica:

Presidente della Delegazione	Dott.ssa Maria Teresa Sanna	Segretario Generale	
------------------------------	--------------------------------	---------------------	---

Delegazione RSU e Sindacale:

Componente RSU	Are Maria Pia		
Componente RSU	Contini Giovanni Giuseppe		
Componente RSU	Corrias Pier Paola		
Componente RSU	Mariani Silvana		
Componente RSU	Motzo Rina		
Componente RSU	Sale Fabio		
Componente RSU	Urracci Manuela		
OO.SS CGIL - FP	Spahiu Simone		
OO.SS CISL - FP	Usai Salvatore		
OO.SS CSA - RAL	Lecca Fabrizio		
OO.SS UIL - FPL	Migliorini Oscar		

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Tiberio Caddeo

