

Collegio dei Revisori dei Conti
della PROVINCIA DI ORISTANO
Verbale n. 156 del 19 DICEMBRE 2025

Il collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Oristano composto da

- ✓ Dott.ssa Giuseppina Uda presidente
- ✓ Dott. Marco Atzei componente
- ✓ Dott.ssa Lucia Biagini Componente

nominato con deliberazione n° 107 del 21/10/2021 da parte dell'Amministratore Straordinario con i poteri del consiglio provinciale per il triennio 22/10/2021 – 21/10/2024, si è riunito presso lo studio della presidente in Oristano nella via Antioco Casula n° 3 al fine di procedere all'esame della richiesta dell'ente di esprimere il parere ex 239 del D. Lgs 267/2000 sui seguenti atti:

- ✓ **Relazione illustrativa pre-intesa contratto decentrato integrativo siglato in data 04/12/2025 parte economica, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025 – personale NON dirigente**

Vista la richiesta di parere con allegata documentazione del 16/12/2025 Protocollo n 26532/2025 ricevuta via pec, e acquisito informazioni dal dirigente Dott. Mariano Meloni,

dato atto

- che a seguito delle elezioni provinciali tenutesi in data 29/09/2025 è stato proclamato eletto alla carica di presidente della Provincia di Oristano il Dottor Paolo Pireddu e gli eletti alla carica di componenti del Consiglio Provinciale;
- che il Consiglio Provinciale con delibera n°1 del 16/10/2025 ha convalidato l'elezione del Presidente della Provincia e dei Consiglieri Provinciali;

Visti

- ✓ il D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ il D.Lgs. n. 165/2001;
- ✓ lo Statuto Provinciale;
- ✓ il Regolamento Provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- ✓ il CCNL Area delle Funzioni Locali;

Richiamata in premessa l'attestazione prot. 20206/2022 inerente la corretta costituzione dei fondi a firma del dott. Arturo Bianco e le indicazioni ivi contenute,

considerato che l'Ente ha approvato i seguenti atti propedeutici alla pre-intesa di cui all'oggetto:

- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- della nota Prot. n. 7433/2025 del 11/04/2025 PIANO 2025/2027, con la quale il CUG ha confermato il piano delle azioni positive esistente inserito nella sezione 3.1.4 del PIAO 2025/2027 approvato con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 40 del 31/03/2025;
 - del PEG 2025/2027 che è stato adottato con deliberazione n. 3 del 17/01/2025 e successive variazioni e integrazioni,
 - della deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 39 del 31/03/2025 con la quale sono stati stabiliti gli obiettivi di accessibilità,
 - della deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 40 del 31/03/2025 "Approvazione del PIAO 2025/2027", e che il Piano della performance organizzativa 2025,

esaminati i seguenti atti prodotti dall'Ente:

- Pre-intesa firmata sulla ripartizione fondo 2025;
- Relazione illustrativa pre-intesa CCDI siglato in data 04/12/2025;
- Relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa sottoscritta il 04/12/2025 - parte economica – risorse finanziarie 2025;
- Foglio presenze Delegazione 21/11/2024;
- allegato A alla deliberazione proposta di ripartizione fondo 2025;

Visto il parere rilasciato dallo stesso Collegio dei Revisori dei Conti sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 con verbale n° 139 del 20/05/2025;

Tenuto conto dei pareri favorevoli ex artt. 147 bis, comma 1 e 153 del D. Lgs 267/2000 in ordine alla regolarità contabile e amministrativa;

tenuto in debito conto del verbale n. 7 del 22.09.2025, *prot. n. 19430/2025 del 22/09/2025*, integrato con verbale n. 8 del 13.11.2025, *prot. n. 23991/2025 del 14/11/2025*, dell'O.I.V. che ha valida la "Relazione sulla Performance per il 2024" della Provincia di Oristano, e del decreto deliberativo del Presidente n. 17 del 25.11.2025 *recante "APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2024."*

Valutato che dalla documentazione esaminata emerge che il fondo delle risorse decentrate per il personale NON DIRIGENTE per l'anno 2025 trovano la copertura nelle risorse di bilancio 2025/2027,

Considerato che

*l'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 prevede: “Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile**”;*

- *L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 dispone che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*
- *L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina recita: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

Da rimarcare che ancor prima della erogazione occorre acquisire l'attestazione sui requisiti per i benefici di cui all'Welfare aziendale previsto nell'accordo,

Visto il DUP 2025/2027 approvato con delibera dell'A.S con i poteri del consiglio provinciale n° 154 del 30/12/2024 e il bilancio di previsione per gli esercizi 2025/2027 approvato con deliberazione dell'A.S con i poteri del consiglio provinciale n°155 del 30/12/2024;

dato atto che nel complesso, l'Amministrazione Provinciale ha determinato il fondo con i limiti e le condizioni poste delle norme contrattuali e legislative e dalle risorse del bilancio dell'Ente e che le somme eccedenti dalle risorse di bilancio confluiranno in economia di spesa;

il collegio dei revisori dei conti alla unanimità dei componenti

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente NON DIRIGENTE per l'anno 2025 è stata formulata nel rispetto del quadro normativo vigente, degli accordi contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025

il presente verbale viene sottoscritto dai componenti del collegio, firmato e inviato al protocollo

Il Collegio dei revisori dei conti

Dott.ssa Giuseppina Uda _____

Dottor Marco Atzei _____

Dott.ssa Lucia Biagini _____