PROVINCIA DI ORISTANO

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2025 RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	*1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018*	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
ARTICOLO 67, COMMA 1	*1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un* ***unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili*** *, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.*	€ 1.243.637,03
	retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative *.*	€ 240.424,83
	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato ***al netto di quelle che gli enti hanno destinato*** *, nel medesimo anno, a carico del Fondo,* ***alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative*** *.*	€ 1.003.212,20
	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ***nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"***	-
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	*a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e* ***a valere dall'anno 2019***	€ 20.217,60
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	*b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*	€ 8.329,10
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA C	*c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;*	€ 38.707,57
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA D	*d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;*	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA E	*e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;*	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	*f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile* ***solo dalle Regioni*** *che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;*	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	*g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;*	€ -

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	*h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del* ***comma 5, lett. a)*** *- Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di* ***incremento delle dotazioni organiche,*** *al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;*	€	-
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, comma. 1 lettera B)	*b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio* ***(n. 138)*** *alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5.* ***NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 (art 79 comma 6)***	€	11.661,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, comma 1 lettera D)	*d)di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.* ***NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 (art 79 comma 6)***	€	6.966,83
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 - DAL 01/04/2023 – (Art. 79 comma 1 - bis)	*1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.* ***CALCOLATO PER IL 2024 SU 12 MENSILITA' + 13° - NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 (art 79 comma 6)***	€	705,58
TOTALE RISORSE STABILI non soggette al limite 2016		€	19.333,41
TOTALE RISORSE STABILI		**€**	**1.310.891,30**

PROVINCIA DI ORISTANO

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2025 RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	*3.Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:*	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	*a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;*	€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	*b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA*	€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	*c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; (INCENTIVI TECNICI)*	€	319.865,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	*c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;(AVVOCATURA)*	€	53.887,63
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C PERSONALE DIPENDENTE	*c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;(FONDI RAS) Importo a disposizione per il personale in servizio al 31/12/2024 - NON SOGGETTE AL LIMITE 2016*	€	54.772,68
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C PERSONALE INCARICO E.Q. EX P.O.	*c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;(FONDI RAS) Importo a disposizione per il personale in servizio al 31/12/2024 - NON SOGGETTE AL LIMITE 2016*	€	14.518,06
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	*d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;*	€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	*e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;* ***ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO 2024***	€	3.855,78

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	*f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	*g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	*h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del* ***comma 4*** *- In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'* ***1,2%*** *su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.*	MS 1997	€ -	1,20%	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	*i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del* ***comma 5, lett. b)*** *- Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di* ***obiettivi dell'ente, anche di mantenimento*** *, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	*j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	*k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.*				€ -
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, comma. 1 lettera B)	*Importo UNA TAMTUM ANNO 2021 - 84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) Personale n. 138*				
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, comma. 1 lettera B)	*Importo UNA TAMTUM ANNO 2022 - 84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) Personale n. 138*				
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite 2016 INCENTIVI TECNICI E AVVOCATURA					**€ 373.752,63**
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite 2016					**€ 73.146,51**
TOTALE GENERALE					**€ 1.384.037,82**

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016

TOTALE GENERALE	**1.384.037,82 €**
LIMITE 2016	**€ 1.013.061,31**
RIDUZIONE FONDO -	**€ 297.829,99**
TOTALE FONDO 2025	**€ 1.013.061,31**
DI CUI PER P.O.	**€ 240.424,83**
TOTALE FONDO 2024 DA RIPARTIRE ENTRO IL LIMITE 2016	**€ 772.636,48**
TOTALE FONDO RISORSE 2025 DA RIPARTIRE NON SOGGETTE AL LIMITE 2016	**€ 77.961,87**
TOTALE FONDO RISORSE 2025 DA RIPARTIRE NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 PER P.O.	**€ 14.518,06**

TOTALE FONDO 2025 DA RIPARTIRE	**€ 865.116,41**
oneri	**€ 248.115,39**
irap	**€ 73.534,89**

copertura finanziaria CAPITOLI bilancio 2025	**cap 50100**	**865.116,41 €**
	TOTALE	**865.116,41 €**

oneri CAPITOLI bilancio 2025	**cap 50101**	**248.115,39 €**
	TOTALE	**248.115,39 €**

irap CAPITOLI bilancio 2025	**cap 55710**	**73.534,89 €**
	TOTALE	**73.534,89 €**