| DESCRIZIONE | | FONDO 2025 |
|---|---|---|
| a) Unico importo consolidato Fondo anno 2020 per le risorse certe e stabili, aumento dello 1,53% del monte salari 2015 (questa voce va in deroga al tetto del salario accessorio 2016) (per la parte non destinata al finanziamento dell'aumento della retribuzione di posizione per 409,50 euro all'anno va destinata alla indennità di risultato) (*) (lo 1,53% del monte salari 2015 è pari ad euro 10.561,39) | | 387.532,83 €<br>10.561,39 € |
| CCNL 16/07/2024 Art. 39 c 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:<br>- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;<br>- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021; | 2020 | 2.319,04 € |
| | 2021 | 10.133,19 € |
| | 2022 | 10.133,19 € |
| | 2023 | 10.133,19 € |
| | 2024 | 10.133,19 € |
| | 2025 | 10.133,19 € |
| b) Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (in buona parte questa voce va in deroga al tetto del salario accessorio 2016)FONDI RAS Importo a disposizione per il personale in servizio al 31/12/2024 | | 3.299,56 € |
| c) RIA non più corrisposte ai dirigenti cessati l'anno precedente e, una tantum, le somme non versate a tale titolo (NB La RIA inserita nel fondo 2020 è già compresa nel fondo di tale anno) | | - € |
| d) Somme connesse all'applicazione del principio della onnicomprensività della retribuzione (questa voce va in deroga al tetto del salario accessorio 2016) | | |
| e) Risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui al comma 1 (cioè il tetto del salario accessorio 2016), oltrechè nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili | | |
| f) Risparmi del Fondo 2020, con destinazione al finanziamento delle retribuzione di risultato (questa voce va in deroga al tetto del salario accessorio 2016) | | |
| g) TOTALE FONDO 2024 | | 454.378,79 € |
| A DETRARRE RISORSE NON COMPRESE NEL TETTO DEL FONDO 2016 | | 66.845,96 € |
| TOTALE FONDO 2024 COMPRESO NEL TETTO DEL FONDO | | 387.532,83 € |
| TOTALE FONDO 2016 | | 245.717,72 € |
| EVENTUALE TAGLIO PER IL SUPERAMENTO DEL TETTO DEL FONDO 2016 | | 141.815,11 € |
| **FONDO 2024** | | **312.563,68 €** |

| **Capitoli spesa bilancio 2024** | | |
|---|---|---|
| **cap 50110 fondo personale dirigente** | | **312.563,68 €** |
| **cap 55111 oneri su fondo personale dirigente** | | **89.643,26 €** |
| **cap 55760 IRAP su fondo personale dirigente** | | **26.567,91** |

| |
|---|
| (*) nella lettera a) confluiscono le seguenti voci: |
| 1) CCNL 23.12.1999 Articolo 26: Comma 1, lettera a); Comma 1, lettera c); Comma 1, lettera d); Comma 1, lettera f); Comma 1, lettera g) (nda compresa la RIA dei cessati 2020); Comma 1, lettera i); Comma 2; Comma 3; Comma 5; |
| 2) CCNL 12.2.2002: Articolo 1, Comma 3, lettera e) CCNL 12/02/2002 (la voce ha un valore negativo) |
| 3) CCNL 22.2.2006 Articolo 23: Comma 1, Comma 3 |
| 4) CCNL 14.5.2007 Articolo 4: Comma 1, Comma 4 |
| 5) CCNL 22.2.2010 Articolo 16: Comma 1, Comma 4 |
| 6) CCNL 3.8.2010 Articolo 5: Comma 1, Comma 4 |
| 7) Decurtazione operata nel fondo 2014 per la diminuzione dei dirigenti in servizio rispetto al 2010; |
| 8) Decurtazione operata nel fondo 206 per la diminuzione dei dirigenti in servizio rispetto al 2015. |
| 9) CCNL 17.12.2020 Articolo 56: 1,53% monte salari dirigenza 2015 |