DESCRIZIONE				FONDO 2026
a) Unico importo consolidato Fondo anno 2020 per le risorse certe e stabili, aumento dello 1,53% del monte salari 2015 (questa voce va in deroga al tetto del salario accessorio 2016) (per la parte non destinata al finanziamento dell'aumento della retribuzione di posizione per 409,50 euro all'anno va destinata alla indennità di risultato) (*) (lo 1,53% del monte salari 2015 è pari ad euro 10.561,39)				387.532,83 € 10.561,39 €
CCNL 16/07/2024 Art. 39 c 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;	2020	2.319,04 €		63.118,18 €
	2021	10.133,19 €		
	2022	10.133,19 €		
	2023	10.133,19 €		
	2024	10.133,19 €		
	2025	10.133,19 €		
	2026	10.133,19 €		
c) CCNL 23/02/2026 Art. 24 c 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16,07,2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 01/01/2024 di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 - **ANNO 2026 NON SOGGETTE AL LIMITE 2016**	MS 2021	87.823,00	3,05%	2.678,60 €
d) CCNL 23/02/2026 Art. 24 c 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16,07,2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 01/01/2024 di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 - **ANNO 2025 NON SOGGETTE AL LIMITE 2016**	MS 2021	87.823,00	3,05%	2.678,60 €
e) CCNL 23/02/2026 Art. 24 c 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16,07,2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 01/01/2024 di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 - **ANNO 2024 NON SOGGETTE AL LIMITE 2016**	MS 2021	87.823,00	3,05%	2.678,60 €
f) Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (voce in deroga al tetto del salario accessorio 2016) FONDI RAS Importo a disposizione per il personale in servizio al 31/12/2025. Tale somma è inserita al lordo degli oneri di legge in quanto è utilizzabile, a seguito di decisione favorevole in sede di delegazione trattante, per attività di Welfare.				5.622,19 €
g) RIA non più corrisposte ai dirigenti cessati l'anno precedente e, una tantum, le somme non versate a tale titolo (NB La RIA inserita nel fondo 2020 è già compresa nel fondo di tale anno)				- €
h) Somme connesse all'applicazione del principio della onnicomprensività della retribuzione (questa voce va in deroga al tetto del salario accessorio 2016)				
i) Risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui al comma 1 (cioè il tetto del salario accessorio 2016), oltrechè nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili				
l) Risparmi del Fondo 2020, con destinazione al finanziamento delle retribuzione di risultato (questa voce va in deroga al tetto del salario accessorio 2016)				
m) Incremento art. 1, comma 121 L. n. 207/2024 (Art. 24, comma 3, CCNL 2022-2024) (max 0,22% del monte salari anno 2021) NON SOGGETTE AL LIMITE 2016				
g) TOTALE FONDO 2026				474.870,39 €
A DETRARRE RISORSE NON COMPRESE NEL TETTO DEL FONDO 2016				87.337,56 €
TOTALE FONDO 2026 COMPRESO NEL TETTO DEL FONDO				387.532,83 €
TOTALE FONDO 2016				245.717,72 €
EVENTUALE TAGLIO PER IL SUPERAMENTO DEL TETTO DEL FONDO 2016				141.815,11 €
FONDO 2026				**333.055,29 €**

Capitoli spesa bilancio 2026		
cap 50110 fondo personale dirigente		**333.055,29 €**
cap 50111 oneri su fondo personale dirigente		**95.520,26 €**
cap 55760 IRAP su fondo personale dirigente		**28.309,70**