PROVINCIA DI ORISTANO

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2026 RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI Art. 58, comma 1 del CCNL 2022-2024 (Art. 79 del CCNL 2019-2021 ex art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018)	*1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018*	
	SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2019-2021	
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETT. A)	*1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un* ***unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili*** *, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.*	€ 1.243.637,03
	retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative *.*	€ 240.424,83
	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato ***al netto di quelle che gli enti hanno destinato*** *, nel medesimo anno, a carico del Fondo,* ***alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative*** *.*	€ 1.003.212,20
	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ***nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"***	-
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETT. A)	*a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e* ***a valere dall'anno 2019***	€ 20.217,60
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETT. A)	*b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*	€ 8.329,10
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETT. A)	*c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;* ***AGGIORNATO AL 2025***	€ 38.886,37
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETT. A)	*d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;*	€ -
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETT. A)	*e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;*	€ -
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETT. A)	*f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile* ***solo dalle Regioni*** *che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;*	€ -
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETT. A)	*g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;*	€ -
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, comma. 1 lettera B)	*b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio* ***(n. 138)*** *alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5.* ***NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 (art 79 comma 6)***	€ 11.661,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, comma 1 lettera D)	*d)di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.* ***NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 (art 79 comma 6)***	€ 6.966,83

DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 - DAL 01/04/2023 – (Art. 79 comma 1 - bis)	*1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.* ***CALCOLATO PER IL 2024 SU 12 MENSILITA' + 13° - NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 (art 79 comma 6)***				€ 705,58
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2022-2024 (Art. 58, comma 1, CCNL 2022-2024)	*A decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL -* ***ANNO 2026 NON SOGGETTE AL LIMITE 2016***	MS 2021	€ 3.368.029,00	0,14%	€ 4.715,24
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2022-2024 (Art. 58, comma 1, CCNL 2022-2024)	*A decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL -* ***ANNO 2025 NON SOGGETTE AL LIMITE 2016***	MS 2021	€ 3.368.029,00	0,14%	€ 4.715,24
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2022-2024 (Art. 58, comma 1, CCNL 2022-2024)	*A decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL -* ***ANNO 2024 NON SOGGETTE AL LIMITE 2016***	MS 2021	€ 3.368.029,00	0,14%	€ 4.715,24
INCREMENTO ART. 14, COMMA 1-BIS D.L. N. 25/2025 (Art. 58, comma 3, CCNL 2022-2024)	*Incremento art. 14 c.1-bis D.L. 25/2025 (max 48% sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari);* ***NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 (art 79 comma 6)*** *;*				
RIDUZIONE STABILE DA CONGLOBAMENTO INDENNITÀ DI COMPARTO (Art. 60 CCNL 2022-2024)	*Riduzione stabile da conglobamento indennità di comparto (quota ex art. 33 CCNL 2004, lett. b/c × dipendenti al 1/1/2026)*				-€ 13.300,56
TOTALE RISORSE STABILI					**€ 1.331.248,67**
DI CUI TOTALE RISORSE STABILI non soggette al limite 2016					**€ 33.479,13**
TOTALE RISORSE STABILI					**€ 1.344.549,23**

PROVINCIA DI ORISTANO

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2026 RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 79, comma 2 del CCNL 2019/2021 (ex art. 67, comma 3 del CCNL 2016-2018)	*3.Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:*	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2019-2021		
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETT. A (EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA A)	*a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;*	€ -
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETT. A (EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	*b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA*	€ -

ARTICOLO 79, COMMA 2, LETT. A (EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	*c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; (INCENTIVI TECNICI)*	€	373.582,62
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETT. A (EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	*c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;(AVVOCATURA)*	€	53.887,63
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETT. A (EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PERSONALE DIPENDENTE e PERSONALE INCARICO E.Q. ex P.O.	*c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;(FONDI RAS) Importo a disposizione per il personale in servizio al 31/12/2024 - NON SOGGETTE AL LIMITE 2016 -* ***Tale somma è inserita al lordo degli oneri di legge in quanto è utilizzabile, a seguito di decisione favorevole in sede di delegazione trattante, per attività di Welfare.***	€	124.812,59
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETT. A (EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	*d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;*	€	-
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETT. D	*e) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;* ***ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO 2025***	€	24.636,78
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETT. A (EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	*f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;*	€	-
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETT. A (EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	*g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;*	€	-
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETT. A (EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9)	*j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;*	€	-
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETT. A (EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	*k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le*	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite 2016 INCENTIVI TECNICI E AVVOCATURA		**€**	**427.470,25**
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite 2016		**€**	**24.636,78**
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite 2016 fondi RAS		**€**	**124.812,59**
TOTALE GENERALE FONDO 2026		**€**	**1.355.885,45**

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016

TOTALE GENERALE	**1.355.885,45 €**
LIMITE 2016	**€ 1.013.061,31**
RIDUZIONE FONDO -	**€ 318.187,36**
TOTALE FONDO 2026	**€ 1.013.061,31**
DI CUI PER PERSONALE TITOLARE DI INCARICO E.Q. ex P.O.	**€ 240.424,83**
DI CUI PER PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI INCARICO E.Q. ex P.O.	**€ 772.636,48**
TOTALE FONDO RISORSE 2026 DA RIPARTIRE NON SOGGETTE AL LIMITE 2016	**€ 58.115,91**

TOTALE FONDO 2026 DA RIPARTIRE	**€ 830.752,39**
oneri	**€ 238.259,79**
irap	**€ 70.613,95**
TOTALE FONDO 2026 fondi RAS DA RIPARTIRE	**€ 124.812,59**
oneri (non dovuti per destinazione Welfare)	**€ -**
irap (non dovuta per destinazione Welfare)	**€ -**

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2026	**€ 955.564,98**

copertura finanziaria CAPITOLI bilancio 2026	**cap 50100**	**830.752,39 €**
	TOTALE	**830.752,39 €**

oneri CAPITOLI bilancio 2026	**cap 50101**	**238.259,79 €**
	TOTALE	**238.259,79 €**

irap CAPITOLI bilancio 2026	**cap 55710**	**70.613,95 €**
	TOTALE	**70.613,95 €**