



Provincia di  
**ORISTANO**  
Provìntzia de Aristanis

**SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE  
SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DI IMPEGNO  
N. 676 del 12/09/2022**

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2022 - INTEGRAZIONE AI SENSI ART. 67 COMMA 3 LETTERA C DEL CCNL 2016-2018.**

**IL DIRIGENTE**

**Premesso che:**

- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 144 del 31/12/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2022 - 2024;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 145 del 31/12/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022 - 2024;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 1 del 11/01/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 e sono state assegnate le risorse finanziarie del Bilancio 2022-2024 ai Dirigenti responsabili dei relativi settori;

**Richiamata** per intero la propria determinazione n. 358 del 12/05/2022 "Costituzione fondo risorse decentrate per il personale dipendente - anno 2022";

**Considerato che**

- il fondo in oggetto così come previsto dall'art 67, comma 3, lettera C, del CCNL 21 maggio 2018 risultano alimentabili con importi variabili "dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore di personale, da utilizzare secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
- che le obbligazioni giuridiche attualmente registrate in contabilità ammontano a impegni di spesa complessivi per € 126.043,01, per quote per incentivi funzioni tecniche, ex art 113 del D.Lgs n. 50/2016
- che come riportato nella determinazione dirigenziale del Settore AA.GG. n. 311 del 13/03/2018, che stabilisce ai sensi dell'art. 9, comma 7 del D.L 90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge 4/2014 e dall'art. 8 del regolamento Provinciale della disciplina del contenzioso e della pratica forense, di cui alla delibera dell'Amministratore Straordinario n. 15/2018, il plafond da non superare quale limite massimo entro il quale è possibile procedere annualmente alla liquidazione dei compensi all'Avvocato interno per sentenze favorevoli all'Ente, è quantificato in € 53.887,63;

**Vista** la deliberazione N. 6 /SEAUT/2018/QMIG, della Sezione Autonomie della Corte dei Conti che ha enunciato il seguente principio di diritto: «*Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse*

*finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017».*

**Considerato** che la sopra citata posizione è stata inoltre recepita dalla contrattazione nazionale; le parti, con, con la dichiarazione congiunta n. 9, allegata al nuovo CCNL del comparto Funzioni locali 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018, hanno preso atto positivamente della pronuncia sopra richiamata, e con cui si chiarisce che gli incentivi per funzioni tecniche sono da considerarsi non soggetti ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

**Vista** la deliberazione n. 76 /2021 della Corte dei Conti sez. Liguria che ha confermato che per tutti i compensi professionali ai legali interni, non trovano applicazione i generali limiti previsti dalla normativa di finanza pubblica per la retribuzione accessoria del personale di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, ma esclusivamente quelli, specifici, contenuti nell'art. 9 del d.l. n. 90 del 2014 (che impongono, a livello complessivo, oltre che, sul piano individuale, di non superare lo stanziamento dell'esercizio 2013);

**Visto** il verbale del Collegio dei Revisori, verbale n. 18 del 06/05/2022 pervenuto al protocollo n. 7736 del 09/05/2022 che esprime parere favorevole in merito alla determinazione n. 358 del 12/05/2022 sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022;

**Visto** il verbale del Collegio dei Revisori, verbale n. 26 del 06/09/2022 pervenuto al protocollo n. 15059 del 09/09/2022, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, che esprime il parere in merito alla presente determinazione di integrazione della parte variabile del fondo del personale non dirigente non soggetta ai limiti sopra indicati;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento Provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Richiamate:**

- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 144 del 31/12/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2022 - 2024;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 145 del 31/12/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022 - 2024;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 1 del 11/01/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 e sono state assegnate le risorse finanziarie del Bilancio 2022-2024 ai Dirigenti responsabili dei relativi settori;

**Richiamati:**

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 del Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici; Determina n. 212 del 18/03/2022 pag. 2/4 copia informatica per consultazione;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo

cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;

- la legge 7 agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- gli artt. 147 e 147-quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 “Controlli esterni”;

**Richiamate:**

- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell' A.S. n. 36 del 29/03/2022 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2022;
- il Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024 adottato con deliberazione dell'Amministratore straordinario n. 56 del 28/04/2022;

**Visto** il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 03/02/2021 con il quale la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore Finanziario e Gestione Risorse Umane;

**Dato atto** che:

- il Responsabile del Servizio e del procedimento, che ne ha curato la relativa istruttoria, **CADDEO TIBERIO**, con la presente proposta n. **2031** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 – Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

**Ritenuto** di dover integrare il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, approvato con propria determinazione n. 358 del 12/05/2022, con la parte variabile di cui all'art 67 comma 3 lettera C del CCNL 2016-2018, non soggetta ai limiti sopra indicati, così riportato nell'allegato A “Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2022” alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale , che sostituisce in tutto l'allegato di cui alla determinazione n. 358 sopra indicata;

**Accertata** la propria competenza in materia;

## **DETERMINA**

per quanto detto in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- **di prendere** atto per intero della propria precedente determinazione n. 358 del 12/05/2022 “Costituzione fondo risorse decentrate per il personale dipendente – anno 2022”;

- **di integrare** il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, approvato con propria determinazione n. 358 del 12/05/2022, con la parte variabile di cui all'art 67 comma 3 lettera C del CCNL 2016-2018, non soggetta ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, così riportato nell'allegato A “Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2022” che si allega alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale , che riporta, per la parte stabile, quanto già approvato con determinazione n. 358 sopra indicata e, per la parte variabile, quanto determinato con il presente atto;

- **di prendere** atto del verbale del Collegio dei Revisori, verbale n. 26 del 06/09/2022 pervenuto al protocollo n. 15059 del 09/09/2022, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, che esprime il parere in merito alla presente determinazione di integrazione della parte variabile del Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2022 non soggetta ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017;
- **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;
- **di disporre**, altresì, la trasmissione della presente determinazione alla RSU ed alle OO.SS.

Oristano li, 12/09/2022

IL DIRIGENTE  
PILI SANDRA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

*Redattore / Funzionario: CADDEO TIBERIO*

*Dirigente: PILI SANDRA*



Provincia di  
**ORISTANO**  
Provìntzia de Aristanis

**SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E BILANCIO**

Determina N. 676 del 12/09/2022

**Oggetto:** COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2022 - INTEGRAZIONE AI SENSI ART. 67 COMMA 3 LETTERA C DEL CCNL 2016-2018. .

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone parere FAVOREVOLE al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

**DATI CONTABILI**

Oristano li, 13/09/2022

IL DIRIGENTE  
(PILI SANDRA)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)