



SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE
N. 232 del 24/03/2023

Oggetto: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n° 16 del 06/02/2023, è stato approvato il D.U.P. 2023/2025;
- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n° 17 del 06/02/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n° 19 del 09/02/2023 sono state assegnate le risorse finanziarie per l'esercizio 2023 secondo gli stanziamenti definitivi di entrata e di spesa in conto competenza del Bilancio 2022/2024;

Visto il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 03/02/2021, di nomina della sottoscritta in qualità di dirigente del settore Finanziario e Gestione Risorse Umane;

Rilevato che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021 che stabilisce:

- all'art. 12, comma 1, che *"Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."*;
- all'art. 13, comma 2, *"Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)"*;
- all'art. 13, comma 1, che *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL."*;

Atteso, pertanto, che in data 1° aprile 2023, coincidente con il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL 16.11.2022, ai sensi dell'art. 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, suddetto;

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione succitata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Assunto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *"Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A"*;

Ricordato che l'Amministratore Straordinario, con i poteri della la Giunta, con delibera di indirizzo n. 35 del 16,03,2023 *"Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale"* ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle *"Declaratorie"* allegata al CCNL 16.11.2022;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 23 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Assunto che il trattamento economico tabellare è determinato, a decorrere dal 1° aprile 2023, dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.212,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

Visto l'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, contenente gli attuali e i nuovi inquadramenti del personale dipendente in servizio presso questo ente;

Visti altresì:

- lo statuto della Provincia;
- il regolamento provinciale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento provinciale di contabilità;
- il CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;

Richiamate:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 del Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- gli artt. 147 e 147- quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 "Controlli esterni";

Richiamate:

- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 36 del 29/03/2022 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2022;
- il Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024 adottato con deliberazione dell'Amministratore straordinario n. 56 del 28/04/2022;

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio CADDEO TIBERIO, vista l'istruttoria di ATZORI ROMINA, con la presente proposta n. **831** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la

correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;

- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

Accertata la propria competenza in materia;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1) A far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021, sottoscritto in data 16.11.2022, e come meglio dettagliato nell'allegato A alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) A far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato sulla base di quanto previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022 e il trattamento economico in godimento è rideterminato sulla base di quanto previsto nella tabella F allegata al CCNL, in riferimento alla posizione economica acquisita alla data del 1° aprile 2023;
- 3) L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;
- 4) Di dare atto che la spesa per i nuovi inquadramenti è già stanziata nel bilancio dell'Ente nei rispettivi capitoli di spesa per il personale;
- 5) Di trasmettere copia della presente determina a tutti i dipendenti dell'ente, ai Dirigenti, al Segretario Generale, all'Amministratore Straordinario, alle RR.SS.UU. ed alle organizzazioni sindacali;
- 6) Di disporre altresì la pubblicazione di copia della presente determina sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, e la trasmissione al Servizio Economico del Personale per gli adempimenti di competenza.

Di dare atto che con la sottoscrizione del presente atto viene espresso il parere favorevole sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento.

Oristano li, 24/03/2023

IL DIRIGENTE

PILI SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: ATZORI ROMINA

Funzionario: CADDEO TIBERIO

Dirigente: PILI SANDRA

Provincia di Oristano
Nuovo inquadramento CCNL 16/11/2022

Dipendente	CCNL 2019/2021 AL			Stipendio tabellare	Differenziale stipendiale
	CCNL 2019/2021 AL 31/03/2023	01/04/2023	01/04/2023		
matricola	Categoria	Livello	AREA	dal 01/04/2023	dal 01/04/2023
5	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35
45	D	D6	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 7.617,85
400471	C	C3	Istruttori	€ 21.392,87	€ 1.076,91
400902	D	D2	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 1.095,62
200110	C	C3	Istruttori	€ 21.392,87	€ 1.076,91
75	B	B4	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.329,90
400189	D	D2	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 1.095,62
95	B	B4	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.329,90
120	D	D6	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 7.617,85
400472	C	C2	Istruttori	€ 21.392,87	€ 493,71
136	D	D4	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 4.438,33
400390	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35
400476	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
40012	B	B3	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.038,37
400477	B	B4	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.329,90
400513	D	D4	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 4.438,33
400915	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
405	B	B5	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.657,80
400864	D	D2	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 1.095,62
400908	D	D6	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 7.617,85
427	B	B5	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.657,80
40080	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
400896	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
465	B	B4	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.329,90
400765	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
508	D	D4	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 4.438,33
400478	C	C1	Istruttori	€ 21.392,87	
634	C	C4	Istruttori	€ 21.392,87	€ 1.758,24
400924	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
400260	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
400925	C	C1	Istruttori	€ 21.392,87	
400897	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
710	D	D6	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 7.617,85
735	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35
40124	B	B3	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.038,37
400671	B	B8	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 3.287,85
400519	B	B5	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.657,80
40038	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
400912	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
200111	C	C2	Istruttori	€ 21.392,87	€ 493,71
400899	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
40052	B	B3	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.038,37
1006	B	B5	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.657,80
400926	C	C1	Istruttori	€ 21.392,87	
1085	D	D4	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 4.438,33

Provincia di Oristano
Nuovo inquadramento CCNL 16/11/2022

Dipendente	CCNL 2019/2021 AL			Stipendio tabellare	Differenziale stipendiale
	CCNL 2019/2021 AL 31/03/2023	01/04/2023	01/04/2023		
matricola	Categoria	Livello	AREA	dal 01/04/2023	dal 01/04/2023
400504	B	B5	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.657,80
40095	B	B3	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.038,37
40130	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35
40025	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
1330	B	B5	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.657,80
400549	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
40152	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
40015	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
1455	B	B4	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.329,90
1475	C	C3	Istruttori	€ 21.392,87	€ 1.076,91
400922	C	C1	Istruttori	€ 21.392,87	
1545	D	D4	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 4.438,33
400909	D	D2	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 1.095,62
1580	B	B5	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.657,80
1585	B	B5	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.657,80
1780	B	B5	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.657,80
1850	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35
1855	B	B7	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 2.809,85
400927	C	C1	Istruttori	€ 21.392,87	
400508	D	D2	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 1.095,62
400921	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
400672	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
40047	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
1995	B	B4	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.329,90
40055	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
400171	C	C2	Istruttori	€ 21.392,87	€ 493,71
400225	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
200501	D	D2	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 1.095,62
200095	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35
400900	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
20097	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35
2141	D	D4	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 4.438,33
400482	B	B3	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.038,37
400483	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
2147	B	B4	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.329,90
40070	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
400898	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
400901	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
2200	D	D4	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 4.438,33
2220	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35
400464	C	C1	Istruttori	€ 21.392,87	
2240	B	B5	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.657,80
400484	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
400518	D	D2	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 1.095,62
400923	C	C1	Istruttori	€ 21.392,87	

Provincia di Oristano
Nuovo inquadramento CCNL 16/11/2022

Dipendente	CCNL 2019/2021 AL			Stipendio tabellare	Differenziale stipendiale
	CCNL 2019/2021 AL 31/03/2023	01/04/2023			
matricola	Categoria	Livello	AREA	dal 01/04/2023	dal 01/04/2023
200306	C	C2	Istruttori	€ 21.392,87	€ 493,71
400906	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
2437	B	B4	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.329,90
400194	D	D2	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 1.095,62
2545	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35
400465	C	C6	Istruttori	€ 21.392,87	€ 3.262,13
400485	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
400894	D	D1	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	
40032	B	B3	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.038,37
40053	B	B2	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 301,18
2925	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35
400486	B	B5	Operatori esperti	€ 19.034,51	€ 1.657,80
400907	D	D4	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 4.438,33
3145	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35
400388	D	D3	Funzionari ed E.Q.	€ 23.212,35	€ 3.341,35